

グラント・ソントン コンサルテイング

GTCの紹介





“ 他社とGTの違い…

それは、戦略を実行するという強みにあります。

我々は、お客様の事業成長のためのソリューションを構築し、実行します。

我々にとっての成功とは、お客様のビジネスの成功なのです。 ”

グレッグ・キース, CEO, GTオーストラリア

GTオーストラリアのコンサル部隊(GTC)は、深く幅広い専門知識と経験を有し、オーストラリアで事業展開するお客様をサポートしています。

GTCは、持続可能な戦略を策定し、お客様とともに実行します。

5万人以上のプロフェッショナルによるグローバル組織として、Grant Thornton International (GTインターナショナル) は現地スタッフ・駐在員が一体となって国際的に活躍するお客様にサービスを提供しています。

GTオーストラリアとGTジャパンは、長年にわたり共同で日豪のお客様の事業拡大における税制・ビジネス環境面でのサポートを行い、成功を収めてまいりました。

また、近年においては、お客様のより多様化するニーズに応えるため、GTCを編成し、サービスの強化に努めています。

GTCは、オーストラリアで事業展開する企業のチャレンジおよびニュアンスを敏感に察知し、課題解決のためのベスト・プラクティスを活用しながら、計画の実行に向けてお客様を導くチームです。

GTCには、オーストラリアのビジネスカルチャーに対する知見と、長年にわたり構築してきた著名なリーダーたちとの関係があり、オーストラリアで更なる発展・成長を目指す日本のお客様をサポートする体制が整っています。

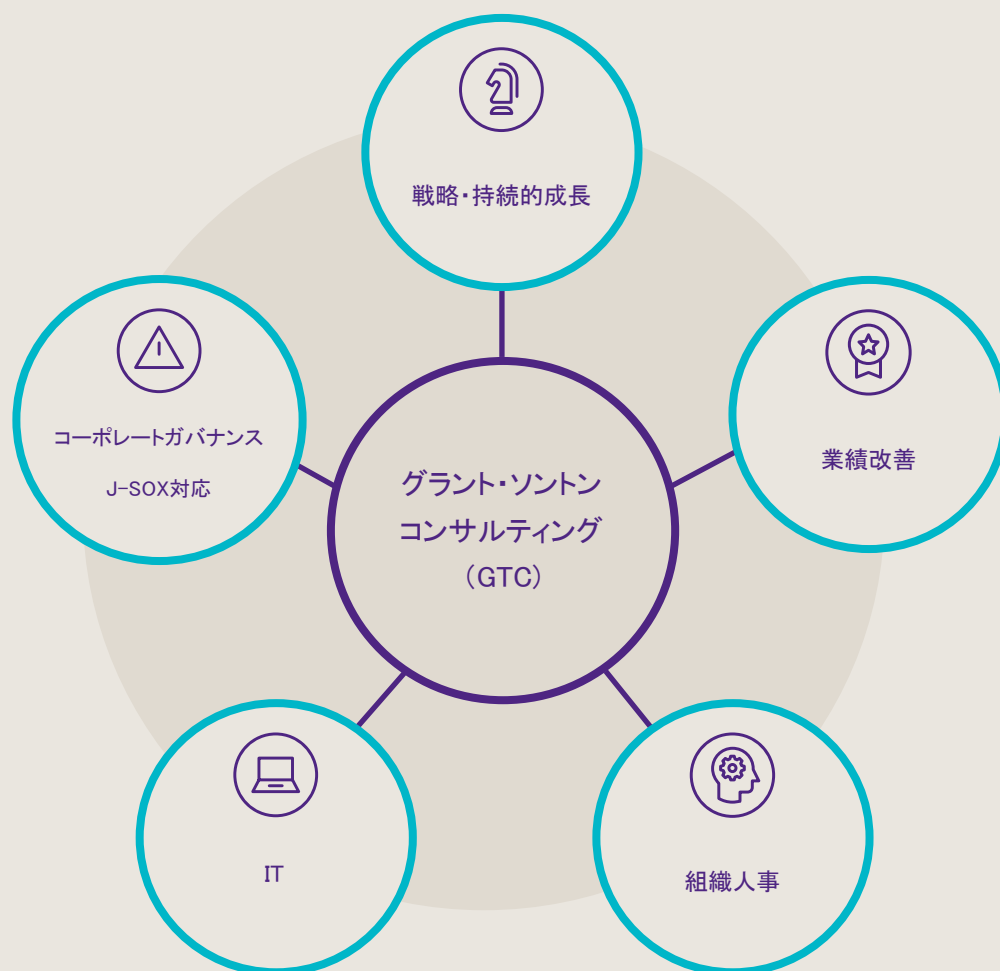
GTCは、日本、オーストラリア、そして世界各国の専門知識を持った人材を有しています。経験豊かなプロフェッショナルが、お客様の組織とニーズを把握し、実務に精通した最適なチームを編成した上で、ソリューションを提供します。

GTCのサービス概要

ダイナミックに成長する企業に不可欠な以下5領域でサービスを提供します。

- ・ 戦略・持続的成長コンサルティング
- ・ 業績改善コンサルティング
- ・ 組織人事コンサルティング
- ・ ITコンサルティング
- ・ コーポレートガバナンス・J-SOX対応

法令・財務上のコンプライアンスおよび、IT、その他地域特有の事情を最優先に据えながら、業務効率の改善と業績の向上を通じ、お客様の更なる成長にコミットします。



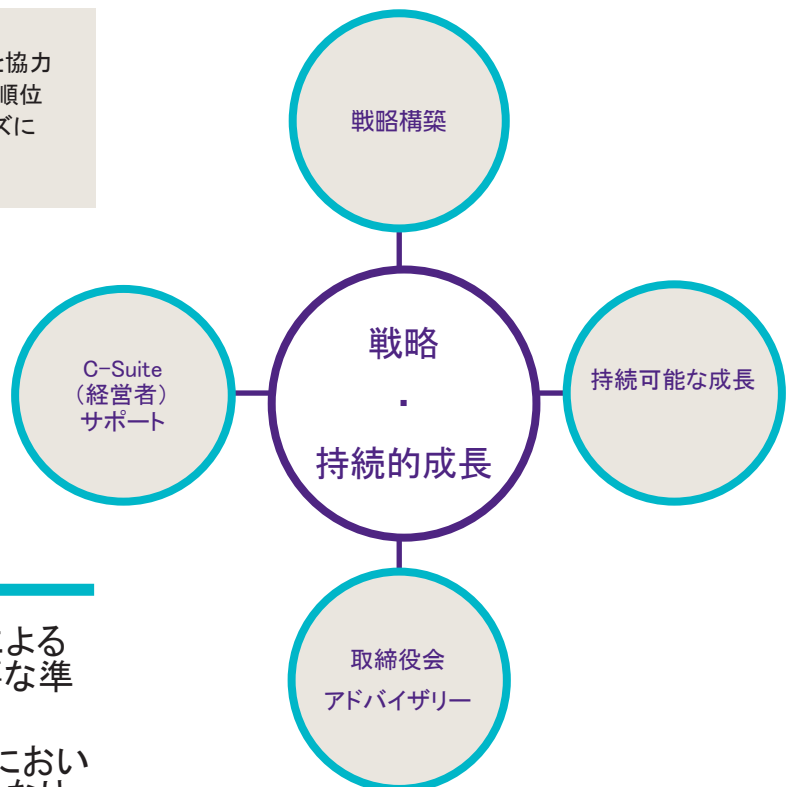


戦略・持続的成長 コンサルティング

短期・長期の両面での総合的な戦略策定および戦略実行は、ビジネスにおける成功のカギとなります。

適切な組織体制や必要な機能とリソースの検討、ITシステムとプロセスの構築に加え、それらの要件に対する的確なアプローチが不可欠です。

GTCの戦略&成長チームは、C-Suite(*)やオーナーと協力して、成長戦略を見極め、その持続性を検討し、優先順位を明確にします。計画立案だけでなく、お客様のニーズに応じてその計画の実行まで支援します。



例えば、事業拡大を目的としたM&Aによる海外進出において、企業によって必要な準備や経験値は異なります。

個々人に個性があるように、ビジネスにおいても、類似案件はあっても各案件は異なります。

そのため、GTCでは案件に応じて適切な体制を組み、お客様をサポートしています。

GTCは、持続可能な成功と収益性を生み出す戦略を立案し、実行までサポートします。



GTCアプローチ

戦略構築

最適な戦略は、正しい戦略的選択をすることから生まれます。そして、正しい選択とは、「正しい問い」を持つことを意味します。

お客様と協力して、「正しい問い」を明確に定義して追求することにより、お客様がビジネスに建設的に挑戦することを可能にします。

全体を俯瞰しながらも、課題解決にフォーカスして考える、GTCはそのナビゲーターとなります。

GTCは、戦略および具体的な短期・長期計画の策定から実行までのすべての段階においてお客様をサポートします。お客様と協力し、ビジネスモデル、マネジメント、コミュニケーション、およびリスクマネジメントの整理、再編を行い、常に変化するビジネス環境での最適なビジョンを提供します。

持続可能な成長

持続可能な成長は、市場の環境や成熟度に適したバランスよいの良いポートフォリオからもたらされます。GTCでは、以下のサービスを通じ、きめ細かい成長戦略の策定、実行をサポートします。

- ・ 最も収益性の高い顧客・製品・チャネルの選定、およびそれらにアクセスするためのサポート
- ・ M&A(資本提携や業務提携、吸収合併、株式の取得・移管、事業譲渡、会社分割、合併等)がベストソリューションか検討する調査、評価
- ・ M&Aの実行に求められる資格と知見を有したプロフェSSIONナルによるアドバイザー選定や、取引支援等を含むビジネスに焦点をおいたサービス

取締役会アドバイザー

取締役会での検討事項には、不確実性、複雑性、不安定さ、曖昧さが増してきています。しかし、取締役には、これらの問題を熟考するための十分な時間はありません。

取締役が直面する課題やリスクは、絶えず変化する規制、より訴訟に発展しやすい環境、公的・民間機関に対する世間一般の信用の低下によって、さらに厳しいものとなっています。

GTCは、様々な業種において、戦略、ガバナンス、財務監査、リスク対応のいずれの観点からも最適なサポートを可能にする経験と最新の知見を有しています。

取締役のアドバイザーとしての現場経験に基づき、変化する環境への適切な対応策を立案し、取締役個人と取締役会全体をサポートします。

C-Suite サポート

C-Suite(CFO、COO、CIO、CMO等)の従来の機能は、事業運営重視を基本とし、戦略の実行を監督するものでしたが、最近では、ステークホルダーの効率的な管理、価値の創出、戦略策定を含む広範なリーダーシップに至るまで進化しています。

GTCチームはC-Suite幹部へのアドバイス、サポートを通じて、意欲および能力の向上策をお客様のビジネスのニーズに合わせて提供し、お客様が企業全体として成功するためのサポート体制を整えています。



業績改善コンサルティング

GTCの業績改善コンサルチームは、実効的な業務効率改善計画を作成し、実施をサポートします。収益性と顧客利益の達成、取引実行、事業拡大などの戦略を実現するには、現在から将来にわたり成長計画を支えるオペレーションが不可欠です。

GTCは、お客様と協力して、現状のオペレーション体制を見直し、収益性と成長戦略に合致させます。また、より効率的で費用対効果を備えた体制に向け、オペレーションの変更点や手法を提案します。

また、お客様が市場の変化に迅速に対応し、成長の機会をとらえ、コストを最小限に抑えるお手伝いをします。さらに、経営幹部が事業分析を通じて、ビジネスの拡大と利益率向上につながる機会を発見するサポートを行います。

GTCのアプローチ

M&Aサポート

GTCは、実践的なアドバイスを通じ、M&Aなどの案件の成果とバリューを最大化します。戦略立案への着実なアプローチ、ステークホルダーとの関係構築、シナジーが生み出すバリュー分析・評価、マネジメントの変更など、M&A取引を総合的に支援し、案件のすべてのステージにおいて案件のバリューおよび業績の最大化に努めます。

バリュー改善サポート

GTCは、コストや効率性、収益性といった複雑な課題を解決するノウハウを有し、オペレーションと収益性の改善に向け、優れたソリューションを提供します。

豊富な専門知識を通じ、GTCはバリューチェーン全体で直面する問題への知見があります。この経験をもとに、業界の複雑な課題に対して、個別にソリューションを設計、構築、実行いたします。

オペレーションモデルの転換

戦略の実現には、オペレーションモデルの変更が不可欠ですが、適切な管理のもと実行されなければ、混乱を招く恐れがあります。

GTCは、混乱を最小にとどめ、最適な結果を生み出すオペレーションのモデル転換プログラムを実施し、オペレーションの有効性と効率性を向上をサポートします。

政府補助金等に関するアドバイス

オーストラリアの連邦・州政府の政策は、政治情勢、選挙サイクル、予算の状態によって、その都度変化します。そのため、ビジネスで利用可能な政府補助金や同様の制度を理解することは容易ではありません。

GTCは、オーストラリア特有の制度に関する知見と経験を活用し、外国企業や海外子会社のために、政府による業界向けの補助プログラムの中から、最適な制度をご提案します。また、補助金の申請準備や、多くの政府プログラムで必要とされるコンプライアンス報告や内部統制管理を行います。

小売専門アドバイザリー・サービス

GTCは、オーストラリアおよび東南アジアの大手小売業者および不動産業者に、利益の最適化に向けた以下のサービスをご提供しています。

- ・ 商業金融を含むアドバイザリーサービス
- ・ カテゴリー管理
- ・ サプライチェーン管理
- ・ プロセス最適化
- ・ テクノロジー戦略
- ・ 不動産サービス



“ すべての企業にとって、
持続可能な成長に向けた
スマートかつ実行可能な
戦略構築は重要な課題で
す。

だからこそ、「正しい問い」が
極めて重要なのです。

グレッグ・キース, CEO, GTオーストラリア

”



組織人事コンサルティング

各従業員が個としての力をより多く発揮するにあたって、公正で透明感のある給与とともに、個人の志向性を尊重した報酬制度を求める時代になってきました。個々人の意向・状況を考慮できる包括的で柔軟性のある報酬制度の開発は、いまや戦略ビジョンの実現に不可欠です。

GTC組織人事コンサルチームは、優れたリーダーと人材の育成、人材管理、報酬制度、キャリアモデルのアプローチをサポートします。

GTC組織人事コンサルチームは、リーダーシップ、人材、組織文化、組織アドバイザーサービスを提供し、企業が組織改革を通じて成長軌道に乗るサポートを行います。お客様の目的に合わせて、個別のニーズに直接対応できる幅広く綿密なイニシアティブ、プログラム、戦略を実行するチームを編成します。

人材育成

コストを省きスリム化した今日のビジネス環境においては、大手人材アドバイザーのノウハウを得るのは容易ではないかもしれません。

GTCでは、人事に関する難易度の高い課題に対応すべく、人事のスペシャリストによる以下のサポートを提供します。

- ・ パフォーマンス管理における優れたフレームワークづくり
- ・ オリエンテーション、新入社員研修プログラム策定
- ・ 人材マネジメント戦略の策定
- ・ 効果的な採用およびリテンション・イニシアティブ導入

お客様が人材投資から最大限のリターンを得られるよう、高度な専門知識と手腕を持つGTCの人事の専門家が、ニーズに合わせたアドバイスを提供します。

GTCアプローチ

組織改革

組織改革を検討中または実行中のお客様と連携し、お客様のビジネス上の要件や現在のオペレーション、戦略目標に対する理解を深めるために密に協力していきます。

この理解を軸に、お客様の人材のポテンシャルを開花させる包括的かつ段階的な改革プランを策定します。

リーダーと人材養成・開発

「人」は、組織の成功の中核です。組織への思い、意欲、能力のある人材は、組織が成長と変化に対応するための確固としたベースとなります。リーダーシップは、このような人材を動かす重要な力であり、ひいては、このような人材が、持続的な成果を生み出す組織文化を創り出していくのです。

GTCは、各企業の現在と将来のリーダーに求める条件に合わせ、経営幹部およびミドルマネジメント対象の人材育成プログラムを策定し、提供します。我々は、お客様の現在と将来の人材パイプラインを考慮し、お客様のビジネスの継続的な成功を目指しています。

組織文化

戦略目標達成のベースとなる組織文化づくりをリーダーが行う際のサポートや、戦略目標の実現に向け、組織文化をビジネスビジョンにマッチさせるお手伝いをいたします。

企業の幹部組織と密に連携し、お客様の現在そして理想の組織文化を明らかにし、望ましい方向へシフトさせるイニシアティブを策定していきます。

GTCによるイニシアティブは、組織全体に展開でき、最大限の効果をもたらします。組織風土改革のすべてのフェーズにおいてサポートを提供し、スムーズな改革を実現し、最重要課題である理想の組織文化の定着を確実にいきます。



ITコンサルティング

テクノロジーは、イノベーションによってビジネスに成長と競争力をもたらす最高の機会です。

テクノロジーによる新たな機会に伴う混乱、複雑性、課題に対応しながら、ビジネス規模の拡大、データ分析による納得性の高い現状認識への対応、データの商品化や収益化、業務効率改善による収益性の向上が可能となります。

GTC組織人事コンサルチームは、リーダーシップ、人材、組織文化、組織アドバイザーサービスを提供し、企業が組織改革を通じて成長軌道に乗るサポートを行います。お客様の目的に合わせて、個別のニーズに直接対応できる幅広く綿密なイニシアティブ、プログラム、戦略を実行するチームを編成します。

M&AにおけるIT デュー・デリジェンスとプロセス統合支援

あらゆるトランザクションの各段階にわたって発生するITの統合とその影響に関するサポートを提供します。サービスには、ITデュー・デリジェンス、IT投資計画、リスク評価などを含みます。

IT リスクと管理・コンプライアンス

ITはビジネスの成功のカギであると同時に、効果的に管理されなければリスクとなります。

GTCでは、オペレーション機能、内部統制(J-SOX)支援、ITコントロールに関する専門的なアドバイスをご提供し、リスクを許容レベルまで低減するサポートをいたします。

サイバーセキュリティ

お客様のIT効率が上がるにつれ、意図的または偶発的なセキュリティ侵害から組織を守る負担も増していきます。サイバー攻撃の脅威の急激な勢いに対応し続けることは容易ではありませんが、必須の経営課題です。

GTCのサイバーリスク専門家は、外部・内部のリスクを回避し、お客様独自のデータや顧客データを保護するために、全体のビジネス戦略にサイバーセキュリティ戦略を組み込む支援をしています。

GTCアプローチ

デジタル・トランスフォーメーション

データ分析の可能性を開花させることで、戦略の実行をサポートし、顧客の行動に対する理解やビジネスの方向性を明確化し、業績向上のためにお客様と一体になって取り組みます。

我々は複雑な仕組みをシンプルにし、組織の成長ビジョンを支える適切かつ費用対効果のある持続性のあるシステム、プロセス、アウトプットを提供します。

IT投資

ビジネスとテクノロジーが効果的に連携するようお客様をサポートし、さらなる成長のためのIT投資を再考します。

適切なITの選択は、競争力やより力強いビジネスの方向性、新規ビジネス開拓、データの商品化による鋭い洞察、そして業績向上をもたらします。



コーポレートガバナンス・ J-SOX対応

コーポレートガバナンス(内部統制)は、企業がリスクを回避し、持続的に成長していくために不可欠です。また、海外事業の買収により、金融商品取引法(J-SOX)への対応を迫られる場面も増えています。

GTCは、企業価値の維持・向上の観点に立ち、お客様が真に強い企業になるために、テラーメイド型の内部統制構築を支援します。

GTCのITコンサルチームは、デジタル投資およびデジタル・トランスフォーメーション戦略を策定、実行、最適化します。

GTCの専門家は、お客様の成長戦略にあったIT投資の成果とソリューションを提供するため、実践的なアプローチを採用しています。

GTCのアプローチ

企業特性を踏まえた内部統制構築

GTCは、内部統制が企業価値向上を阻害するのではなく、持続的な成長を生み出すものになるよう、お客様の経営理念、ビジョン、戦略などを踏まえ、それらに合致する内部統制を提案いたします。

企業の状況に応じてフレキシブルに対応

内部統制構築は、広範囲かつ多くのフェーズに及び、人的資源の投入が必要となる場合もあります。お客様の人的資源の状況やご要望に応じて、スムーズな内部統制構築を実現できる最適かつ柔軟なアドバイスを提供します。

リスクアプローチによる効率的なサービス

GTCには内部統制、J-SOXに関する経験が蓄積されています。一部に散見される表面的なJ-SOX対応ではなく、リスクの顕在化の予防を目的とした内部統制、J-SOX対応のサービスを提供します。

海外を含む事業拡大への対応

M&Aや事業規模の拡大など、お客様の国内外での事業環境の変化に対応し、アドバイスをを行います。

J-SOXが浸透しつつある中、子会社で発生する不祥事への対策の重要性は増しており、海外子会社を含む子会社での内部統制構築を支援します。

現場への定着までをフォロー

現場での内部統制の実行なくしては、内部統制の構築は実現しません。GTCは、内部統制の現場への導入から定着までをフォローし、導入時に現場で発生する課題への対応策の提案や研修会の実施などを行います。

子会社管理体制の構築支援

GTCでは、企業価値向上につながる子会社管理を目指し、企業グループの経営理念、ビジョン等に合わせ、以下を含む子会社管理のサービスを提供します。

- ・ 3つのディフェンス(子会社、親会社の子会社管理部門、親会社の内部監査部門)それぞれにおける改善策の提案
- ・ 管理すべきKPIの設定および分析手法の提案
- ・ タイムリーかつ継続的な子会社管理手法の提案



GTオーストラリアについて

5万人以上のプロフェッショナルによるグローバル組織として、Grant Thornton International (GTインターナショナル) は現地スタッフ・駐在員が一体となって国際的に活躍するお客様にサービスを提供しています。また、国境を越えたサービスを実現するため、国際ビジネスセンターを各国に設置しています。

GTオーストラリアとGTジャパンは、長年にわたり共同で日豪のお客様の事業拡大における税制・ビジネス環境面でのサポートを行い、成功を収めてまいりました。また、近年においては、お客様のより多様化するニーズに応えるため、日豪プラクティスを編成し、サービスの強化に努めてまいりました。オーストラリアのビジネスカルチャーに対する知見と、長年にわたり構築してきた著名なリーダーたちとの関係を活用し、オーストラリアで更なる発展・成長を目指す日本のお客様をサポートする体制が整っています



A\$229.2m
(豪ドル 2018年度収入)



6
事務所



160
パートナーの人数



1,270+
プロフェッショナルの人数



4
専門部門



11
業界

事務所

日本・東京
〒107-0051
東京都港区元赤坂1-2-7
赤坂Kタワー18階
T +81 (3) 6434-0729
E info@gttaco.com

アクセス：
「赤坂見附」駅
(東京メトロ銀座線、半蔵門線、丸の内線)より徒歩約3分

オーストラリア
メルボルン
Collins Square
Tower 1, 727 Collins Street
Melbourne VIC 3008
T +61 3 8320 2222
E info.vic@au.gt.com

Get to know us.

GTオーストラリアの人材や組織風土、業務内容については 以下のサイトをご参照ください。

grantthornton.com.au



荒川尚子
日豪プラクティス・リーダー
直通: +61 (7) 3222 0420
携帯: +61 (4) 1758 4715
Shoko.arakawa@au.gt.com



ピーター・ラーイッチ(白鷹岩一)
日豪プラクティス・スペシャリスト
直通: +61 (2) 8297 2673
携帯: +61 (4) 2819 2310
Petar.rajic@au.gt.com



Grant Thornton

An instinct for growth™

[grantthornton.com.au](https://www.grantthornton.com.au)

Grant Thornton Australia Limited ABN 41 127 556 389 ACN 127 556 389

'Grant Thornton' refers to the brand under which the Grant Thornton member firms provide assurance, tax and advisory services to their clients and/or refers to one or more member firms, as the context requires. Grant Thornton Australia Limited is a member firm of Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. GTIL and each member firm is a separate legal entity. Services are delivered by the member firms. GTIL does not provide services to clients. GTIL and its member firms are not agents of, and do not obligate one another and are not liable for one another's acts or omissions. In the Australian context only, the use of the term 'Grant Thornton' may refer to Grant Thornton Australia Limited ABN 41 127 556 389 and its Australian subsidiaries and related entities.

Liability limited by a scheme approved under Professional Standards Legislation.